

Tartu Veeriku Kooli hoolekogu protokoll

Toimumise koht: Tartu Veeriku Kool

Toimumise aeg: 24.03.2025, kell 18.00-20.00

Koosoleku juhataja: Priit Suviste

Koosoleku protokollija: Ülle Kepler

Osalejad: Priit Suviste, Auli Solo, Helen Kalberg, Kaire Rannik, Alo Savi, Lembit Kalev, Nele Kimmel, Ülle Kepler, õpilasesinduse esindaja Isabel Ebber

Kutsutud: TVK kooli direktor Evald Sepp

Puudusid: Krista Laabus, Katrin Reimand, Terhi Roll, Piret Maasik

Päevakord:

1. Õpetajate palga kärbe ja selle parandus
2. Auditi tagasiside personali tasustamise põhimõtete kohta.
3. Eelarve puudujääk ja võimalikud katte võimalused
4. Investeeringute kava 2025
5. Kooli ehitus/rek hetkeolukord
6. Esimeste klasside planeerimine
7. Renoveeritud ruumid A korpuses
8. Koolijuhi nägemus kooli visioonist
9. Täiendavalt tekkinud küsimused

Kuulati:

P1 Palga arvestuses lähtutakse 2024 aastal kokku lepitud põhimõtetest. Muudatus palkade arvestuses on tagasi pööratud, kahe kuu jooksul vähem saadud tasu makstakse tagantjärele.

Otsustati: Hoolekogu esimees esitab Tartu Haridusosakonnale teabenõude: Kuidas toimub personali tasustamine Tartu linna hallatavates üldharidus põhikoolides? Milline on täiskoormusega töötava õpetaja koormusnorm ja sellele vastav palgamäär? Kas selles on erisusi (nt liikumisõpetuse, matemaatika või eesti keele õpetajate osas)?

P2 Kooli direktor tutvustas hoolekogule auditi tagasisidet: Kuna Tartu Veeriku Kooli kirja pandud personali tasustamise põhimõtted pärinevad 2023. a algusest, vajavad korrastamist ning juhis nõuetekohast kehtestamist. Märkustena olid välja toodud küsimusi tekitanud kohad ja tähelepanekud juhises. Soovitati läbi mõelda oma kooli palga- ja toetuste süsteemid, võtta aluseks HO juristi koostatud näidisvorm ning ajakohastada palgakorralduse põhimõtted, mille alusel saab kokku leppida töötasud hiljemalt uuest õppeaastast 01.09.2025.

Kool ajakohastab kooli palgakorralduse põhimõtted hiljemalt 15. maiks 2025. Praegu on alusdokument palgakorralduse põhimõtete kohta saadetud õpetajatele tutvumiseks ja arvamuste avaldamiseks. Ka õpetajatelt küsitakse ettepanekuid võimalike kokkuvõtte kohtade leidmiseks.

Otsustati: Kool saadab enne järgmist koosolekut ka hoolekogule tutvumiseks TVK palgakokkuleppe.

P3 Kooli direktor selgitas, et kuna õpilaste arv on võrreldes möödunud aastaga vähenenud ning ka omatulu on vähenenud, siis tekib koolil palkade maksmisel puudujääk Alates 2025 jaanuarist tekkis õpetajate tööjõukuludes brutos 5300, 2,9 õpetaja kohta (min palga alusel). Tööjõukulu puudujääk ca 7090. Osaliselt saab katta teenitud omatulust ca 30 000 aastas. Haridusosakond, abilinnapea ja raamatupidamine on teadlikud. Võimalik, et osa katmata puudujäägist kantakse 2026 eelarveaastasse. Et puudujääki katta planeerida kahe (5. e 5 õpilast, 7.e 8 õpilast) väikeklassi korraldus ümber.

Otsustati: Hoolekogu küsib Tartu Haridusosakonnalt: Kas eelarve jaotamise põhimõtted on samad kõikide Tartu linna hallatavate üldharidus põhikoolides? Kui ei ole, siis miks ei ole? Millised on koolide rahastamise põhimõtted?

Mille alusel Tartu linna erinevates koolides väikeklasse rahastatakse? Palun tuua välja väikeklasside arv Tartu linna hallatavate üldharidus põhikoolide kaupa. Väikeklasside arv, millistes kooliastmetes need on ja laste arv nendes klassides.

P4 Kooli direktor tutvustas kooli investeringute kava 2025 aastaks. Hoolekogu liikmetele jäi arusaamatuks, kuidas see nimekiri koostati, millest lähtuti ning missuguses järjekorras need tööd teostatakse, mis on prioriteet.

Otsustati: Kuulati ära ja paluti järgmiseks hoolekogu koosolekuks täiendatud investeringute kava esitamist hiljemalt nädal, enne koosolekut.

P5 Kooli ehitus/rek hetkeolukord planeerimisel on arhitektuurikonkurss, linna eelarves on selleks eraldatud 20 00. Ehitusteenistus lubas anda tagasisidet koos planeeritavate investeringute tagasisidega.

Ettepanek minna linnavaosakonda küsimusega, millal Veeriku kooli renoveerima hakatakse.

Otsustati: Kuulati ära ja võeti teadmiseks.

P6 Alates septembrist on lapsed kolmes eelkooli rühmas. Planeerime kolm 1. klassi ja ühe väikeklassi. Kahjuks paljud vanemad ei taha tuua oma last renoveerimata kooli, kui on valida, siis viivad lapse renoveeritud või uude kooli.

Otsustati: Kuulati ära ja võeti teadmiseks.

P7 Renoveeritud ruumid A korpuses on matisaal ja üks 1. korruse vaheruum, millest saab sotsiaalpedagoogi kabinet.

Otsustati: Kuulati ära ja võeti teadmiseks.

P8 Koolijuht tutvustas oma nägemust kooli visioonist: tugev põhikool, akadeemiline haridus; õppijakeskne lähenemine; iga koolipereliige on väärtus; traditsioonid koos kogukonnaga; kogukonnakool; väärtused ja hoiakud; kommunikatsioon; järjepidev koostöö; ühiskoolitused. Kuidas neid mõõdame - esimesse klassi astujate arv; lõpetajate tulemused ja valikud; õpetajate võimekus ja rahulolu; koostöö lastevanematega ja hoolekoguga.

Juunikuu koostööpäeval saavad õpetajad ka kooli visiooni läbi vaadata ja kirja panna. Tehti ettepanek, et ka õpilasesindus kaasata visiooni sõnastamisel.

Hoolekogu liige HK soovitas teha koostööd Veeriku kogukonnaga ning kaasata neid kooli tegemistesse.

Otsustati: Koolijuht võiks selle õppeaasta viimasel hoolekogu koosolekul ka hoolekogu liikmetele uuesti tutvustada kooli visiooni ja väärtusi, mis on ühiselt kirja pandud.

P9 Õpilasesinduse esindaja IE esitas küsimuse, et miks määratakse inglise keele tasemerühmad 3. klassi järgi ning hiljem ei ole võimalik rühma vahetada. Tugevama tasemega rühma laps on hiljem gümnaasiumisse astudes halvemas konkurentsisis? - Õppejuhid peavad selle jaotamise tingimused üle vaatama ning vahepeal võiks teha tasemeteste.

Hoolekogu liige NK esitas küsimuse, et kas Veeriku kool on mõelnud koolivormi peale, mis liidab õpilasi ja suurendab ühtsust? - Kui sisend tuleb õpilasesinduselt, siis on see serveerimise küsimus koos argumentidega.

Järgmine hoolekogu koosolek on 29.04.2025 kell 18.00

Priit Suviste

Ülle Kepler

Hoolekogu esimees

Hoolekogu protokollija